

แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ..... หน่วยงาน

ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่..... กลุ่มงาน

กลุ่มภารกิจ หน่วยงาน.....

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ - การตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการ หมายถึง การปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์ทางห้องปฏิบัติการตามคู่มือได้ถูกต้องและ แก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในขั้นตอนการตรวจวิเคราะห์ ตลอดจนให้คำแนะนำ ปรีกษา และปรับปรุงเทคนิคการตรวจวิเคราะห์ให้ทันสมัยเหมาะสมกับภาระงาน	20	
2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ - การใช้และบำรุงรักษาเครื่องมือห้องปฏิบัติการ หมายถึง ทักษะในการใช้และดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือห้องปฏิบัติการอย่างถูกต้องให้คงสภาพ ในการพร้อมใช้งาน เช่น เครื่องตรวจวิเคราะห์อัตโนมัติ เครื่องมือ อุปกรณ์ต่าง ๆ ที่ใช้ ภายในห้องปฏิบัติการ เป็นต้น	20	
3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ 3.1 ศิลปะการสื่อสารจูงใจ หมายถึง ความสามารถที่จะสื่อความด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน	20	
3.2 การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ หมายถึง ความรู้ ความสามารถ ในการป้องกันการติดเชื้อ โรคติดเชื้อที่สำคัญ การใช้ อุปกรณ์ป้องกันตนเอง (PPE) เพื่อความปลอดภัยในการทำงาน	20	
3.3 การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน หมายถึง ความใส่ใจที่จะปฏิบัติงานให้ถูกต้อง ครบถ้วน มุ่งเน้นความชัดเจนของบทบาท หน้าที่ และลดข้อบกพร่องที่อาจเกิดจากสภาพแวดล้อม โดยติดตาม ตรวจสอบการทำงาน หรือข้อมูลตลอดจนพัฒนาระบบการตรวจสอบเพื่อความถูกต้องของกระบวนการงาน	20	
คะแนนรวมทั้งสิ้น	100	

หมายเหตุ รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณา
 ตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/กลุ่มงาน

วันที่.....

() เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

() ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....

วันที่.....